

Приложение №1 к коллективному договору от « 13 » ~~сентября~~ 20 23 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель ПОУ «Бердская АШ
ДОСААФ России»

В.С. Дисюн
« 15 » ~~сентября~~ 20 23 г.

Правила внутреннего трудового распорядка Бердской автомобильной школы ДОСААФ России

I Общие положения.

1.1. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, основными принципами правового регулирования трудовых отношений в Бердской автомобильной школе ДОСААФ России признаются:

1.1.1. Свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.

1.1.2. Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

1.1.3. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве.

1.1.4. Обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

1.1.5. Равенство прав и возможностей работника.

1.1.6. Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.1.7. Обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

1.1.8. Обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них.

1.1.9. Обеспечение права работников на участие в управлении автошколой в предусмотренных законом формах.

1.1.10. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.1.11. Социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

1.1.12. Обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.